

欢迎来到“老李飞刀，五分钟带你搞定面试官”，本期话题是“如何回答评价一下前雇主”。

面试时，有的面试官会请候选人回答：请评价一下前雇主。

这个问题主要用来考查：候选人看问题的视角、离职的真实原因、以及接下来想找一份什么样的工作。

如果有的候选人以怨恨的口气，把前雇主说的一无是处，面试官可能判断你看问题不够全面，或者看问题的视角较为负面；每个人都应该有感恩的心，即使是不适合你的公司，也给了你一个工作和学习的机会，毕竟一个人的发展离不开他所在的平台，不知感恩，是做人的大忌；面试官会想：“你对前雇主的态度，可能就是未来对我们的态度”。他要么因此淘汰你，要么降低对你的评价。还有一句俗语：说者无心，听者有意。面试官可能之前和你在同一个单位，或者有某些渊源。那你可就倒大霉了！

而候选人提到的前雇主的优点或不足，恰恰反应了你在求职时最在乎的因素。面试官由此会加以对照；比如你提到：前雇主的优点是公司规模较大，业界知名度较高。而你去求职的恰好是一家创业公司，面试官可能会想：你比较在意公司规模和知名度。再比如：你提到前雇主的不足是：加班多，工作强度很大。面试官会判断：这可能就是你离职的真实原因。他们公司如果存在同样的问题，会担心即使录用，你也会同样因此离职，稳定性不高。

那是不是拼命地夸自己的前雇主，就会很好呢？老李认为也有风险。凡事物极必反，不要从一个极端走向另一个极端。你想想，如果面试官接着问你：既然这家公司这么好，那你为什么还要离开呢？估计十有八九，你就哑口无言了。面试官要么会猜测：你是被开掉的，所以才恋恋不舍；要么觉得你不靠谱，满嘴跑火车。

那怎么回答这个问题呢？老李建议：既不要像个怨妇，满腹牢骚，也不要只看优点、拼命夸奖，要讲究一点策略：更多优质好课加微信：184040073

1、结合前雇主的优势，适当赞美：一般从企业文化、团队氛围、学习培训等方面谈，最好不提待遇，以免面试官给你贴了个重视物质的标签，就好比男朋友问你前任的优点，你说他比较有钱，你男友可能会判断你是个“拜金女”；注意，谈优势时，不要提及可能泄密的信息，比如前雇主产品领先、技术先进等方面的细节。

2、结合自己在前雇主的收获，谈几点体会：经验有什么增长，能力有哪些提升，记得表示，自己的成长是与前雇主提供的机会分不开的。

3、谈自己离职或想离职的原因：建议优先谈个人原因，比如住所搬迁、发展受阻、职业兴趣不匹配等。

4、如果面试官追问，非让你指出前雇主的不足，建议你也要用委婉的方式，从改进的角度来谈。比如：前雇主鼓励创新，也取得了一定的成效，但如果配套的激励政策力度再大一点，效果会更好。

再强调一下：无论前雇主有多么不好，都不要大说特说其坏话。如果你非要表达自己的怨恨，在讲前雇主不足之前，请先讲优点。