

欢迎来到“老李飞刀，五分钟带你搞定面试官”，本期话题是“如何回答录用后怎样开展工作”。

“如果我们录用你，你将怎样开展工作”，候选人在面试时，会经常被问到这个问题，特别是需要带团队的人。

面试官问这个问题，主要是考查求职者对他们单位以及应聘岗位的职责、工作内容的了解程度，也顺便判断一下求职者的经验、行事风格、表达能力和逻辑思维能力。

这个问题看似很好回答，实则有点难度。

老李建议你注意以下要点：

一、做一个有准备的人，去面试前要了解求职单位、岗位的相关信息；不然很难回答好这个问题。我曾经面试过一位项目经理，问了他这个问题。他挠挠头，说：“还能咋干，按照公司要求干呗！”由此，我初步判断：他的行事风格，可能是服从性比较好。但看不出他的项目管理能力和相关经验。为此，我不得不进行这方面的追问，因为我问这个问题的目的并没有达到。挤牙膏式的交流也让我很不爽。

二、回答这个问题时，要遵从一定的逻辑：按照融入环境、掌握信息、做好计划、有所贡献的思路展开，要向面试官表示，自己入职后会做好以下五步：

第一步，了解公司历史、企业文化、规章制度，争取尽快融入。

第二步，了解所在团队的人员情况、分工，自己的角色和职责，以便更好地配合；如果你已经特别了解你求职工作的职责，也可以谈一谈对该工作的理解、工作内容的重点是什么，如面试大客户经理岗位，你工作的重点是执行公司的市场营销方案，做好大客户分析、新客户拓展、合作洽谈、方案撰写、合同签订和客户维护。

第三步，了解岗前应知应会的内容，如公司产品或服务知识、主要工作流程，团队当前主要工作及进展等；更多优质好课加微信：184040073

第四步，根据对以上情况的了解，拟定工作计划，经领导审阅后，按照计划推进。如果是你特别有经验、有把握的工作，你也可以谈一谈具体的推进步骤。

第五步，表示自己会不断地学习，积极寻求领导和同事的帮助，以达成更好的工作业绩。这一步不是必要的，可一句话带过。

下面还有三种情形，需要重点强调下：

如果你面试的是管理岗位，要重点体现你在了解环境、熟悉情况之后，给公司带来的创新和价值，而不是按部就班的工作；也不是上车伊始，不做调查研究，就指手画脚，盲目行动，甚至照搬以前的经验。这也是很多“空降兵”失败的原因所在。

如果面试的是非管理岗位，要体现自己在新环境中的团队合作性、在本职工作上的专业性和职业态度。在快速融入组织的同时，做一个既职业又专业的选手。

如果是应届毕业生面试，要体现自己已经意识到了，角色转换的重要性，要从学生转换为职场人，并表达自己愿意从基层岗位、从点滴做起的意愿，给面试官留下踏实的印象。切忌书生气，高谈阔论，面试官并不喜欢你指点江山的样子。

老李对你说：“思路决定出路，格局决定结局”，如果连怎么干你都没想清楚，很难让人相信你能干出什么成果。