

欢迎来到“老李飞刀，五分钟带你搞定面试官”，本期话题是“如何回答家庭情况”。

面试时，有时会被面试官问到家庭情况，有的候选人认为这是个人隐私或者出于其他原因，而拒绝回答，导致接下来的面试气氛不佳，甚至因此被淘汰。

对待这个问题，没必要上纲上线。面试官不会窥探你的个人隐私，其主要目的是通过你的家庭情况，了解以下方面：第一、家庭因素对加班、出差、外派等工作安排是否有影响；第二、家庭因素对你入职后的稳定性是否有影响，如：两地分居、子女或老人赡养等；第三、家庭因素，对你的性格、观念、心态、为人处世等是否有影响。如：单亲家庭，家庭不和睦等。第三点，是面试官更为关注的。

当然，不排除有的面试官，想通过这个问题来了解你的家庭信息，是否能给公司业务带来帮助，但这毕竟是少数。

那怎么回答这个问题比较妥当呢？老李给出如下建议：

1、不要拒绝回答。面试官提问，不是日常聊天，无论问什么问题，都是考查应聘者与职位的匹配度。另外，即使你自认为家庭背景不够好，说出来又何妨？你父母从事的也不是啥不正当的职业，清清白白地赚钱，没什么不能说的，没啥好自卑的。

2、可以选择性地说。介绍家庭情况，一定有些信息是应聘者不愿透露的。所以，你可以选择与工作相关的，或者面试官关心的信息介绍即可。但要注意的是，不要说谎。一方面，面试官可能追问；另一方面，入职以后会被发现真相。我几年前曾面试一个测试工程师，聊到家庭情况，她满嘴跑火车，入职后发现她说的很多信息都是假的，虽然没有因此解聘她，但给大家留下了“说话不可信”的印象，影响了团队协作。

3.从有利于获得工作机会的角度介绍：首先，简单地介绍家庭人口及成员，其次，宜强调温馨、和睦的家庭氛围，强调父母对自己教育的重视，以及自己从父母身上学到了什么。父母是我们的第一任老师，一个人对社会的判断，对是非的判断，为人，品行，很多时候来自父

母的教导。美国总统林肯说过：“我之所有，我之所能，都归功于我天使般的母亲。”面试官问家庭情况，无非想知道你父母给了你什么。再次，可以强调家庭成员对自己工作的支持。如果有必要，也可以补充其它对求职有利的家庭情况。我曾经面试过一个软件工程师，他是深圳人，之前一直在深圳工作。个人发展和工资待遇都很不错。按理说，就不应该离开。所以，我对他“北漂”很疑惑，担心稳定性不高，于是问他为什么。他回答说：“因为女朋友在北京工作，她又不想去深圳。所以我只能过来了”。后来，我们录用了他，他也在北京安了小家。