

欢迎来到“老李飞刀，五分钟带你搞定面试官”，本期话题是“你以为缺点准备一个就够了，其实可能措手不及”。

“缺点类”问题是面试中经常被问到的高频问题，我在“菜鸟篇”里曾讲到这类问题的回答技巧。那是是不是掌握了这个技巧，就可以完全搞定了呢？答案是否定的，因为还有一种花式问法，如果你从没有听说过，多半会措手不及。

有的面试官比较坏，TA 会用压力面试题目，让求职者回答缺点类问题，一般的问法是“请告诉我，你的三个缺点”，其主要目的是考察候选人的应变能力、情绪韧性和抗压能力，以及行事风格等方面。通过这种压力面试的形式，往往能考察出候选人的真实不足。

几年前，我曾在一所大学做就业讲座，当时是在一个大礼堂里，有一千多名学生。讲到如何回答缺点类问题时，我顺着礼堂中间的过道，走到一位男同学的身边，突然把他叫了起来，问道：“请回答一下你的三个缺点是什么？”他战战兢兢地站起来了，回答道：“我的第一个缺点是不讲卫生。”我追问，“为什么不讲卫生是缺点呢？”他回答：“我打完篮球之后，袜子不洗，就塞到枕头底下了，（更多优质好课加微信：184040073）室友都批评我不讲卫生。”“你的第二个缺点是什么呢？”我继续提问。“我的第二个缺点是没有方向感，现在都快大四了，我也不知道是下决心考研，还是在最后一个暑假，找个单位实习。”我请他继续回答第三个缺点。“我的第三个缺点是，做事差不多就行。”这时，坐他邻座的女生用手拉他衣角。讲座结束后，他跑到讲台前，对我说：“老师你太坏了，问我这么刁钻的问题，当时我就懵了，说的都是实话，女朋友都数落我了。”

听了这个案例，你可能很想知道，到底应该如何回答这个问题呢？老李给出三个应对技巧：第一，不论面试官问你几个缺点，一般回答一个就行了。但你也要提防，有的面试官非得问你第二个缺点，所以你一定要有所准备。但一般建议你不要主动回答第三个，以免显得过多。

第二，你回答的缺点，不能对你所应聘职位有致命伤害。一般的，从职业生涯发展的角度，谈知识和技能不足，会比较保险。比如，应聘员工关系主管职位，你可以讲自己对劳动政策法规的掌握还不够全面、深入，处理复杂劳资纠纷的经验还不足。这两个不足，实际上是对该岗位上级，也就是员工关系经理的要求。所以，这样回答自然风险小。

第三，回答这个问题的句式很重要，一般不说“我的缺点是什么”，这种句式会把你的缺点或不足放大。而应该说“我在某方面有改进的空间”，这样回答，即使是同一个缺点或不足，但由于句式的变化，听起来之后，缺点或不足的程度会减弱。

记住：“请告诉我你的三个缺点”其实是一个压力面试题目，之所以这么说，是因为出乎你的意料，事先没有准备。当你按照以上三点建议，认真准备且反复练习之后，就处之泰然了。