

欢迎来到“老李飞刀，五分钟带你搞定面试官”，本期话题是“你以为是闲聊，其实是在重点考察‘冰山’下部”。

在北京某互联网教育公司会议室，公司技术负责人马总和人资负责人任总正在对技术经理候选人巴哥进行复试，面试已进行了约一个小时的时间，两位面试官分别从自我认知、沟通表达、逻辑分析、专业能力、相关经验、求职动机、离职原因等方面对他做了考察。

这时候，任总说：“前面聊了很多，都是我们问一句你答一句，太正式了，下面可以就您最关心的三个问题，闲聊一下。”巴哥略微思索了一下，问道：“能介绍一下贵公司的调薪政策么？”任总回答：“我们公司调薪分三种：一是政策性调薪，二是职务升迁调薪，三是绩效考核调薪。前两种调薪的时间和幅度不固定，第三种调薪的前提必须是年度绩效考核结果为优或良，幅度一般在5%-20%。”“什么话题都可以问么？”巴哥问。在得到任总的肯定回答之后，巴哥问道：“现在北京房价很高，您是否建议我买房子？”听了这个问题，马总和任总有点意外，但任总还是回答说：“如果您想在北京长期发展，还没有买房，又有能力支付首付，可以考虑买。”巴哥接着问：“您爱看足球么，这次世界杯国足能不能出线？”“偶尔看。应该不会吧，除非你说的是女足。”任总觉得这个家伙很搞笑，但还是做了回答。

送走了巴哥，马总问任总对巴哥的面试意见。任总说：“其它的方面还可以，只是他的求职动机不是他一开始讲的想找一家人际关系简单、能发挥他技术专长的公司，从他关心的调薪政策上看，他比较在意薪酬回报方面的因素；此外，从另两个与工作不相关的问题看，他是一个比较八卦的人，与技术专家常有的专注个性及风格似乎不太一样。要不咱们再看看其他候选人吧？”“也好，我以为他会问咱们公司的技术路线，或者产品的技术架构等专业问题，确实没想到会问了这样的问题。”

本案例中的任总是一位非常有经验的面试官，在复试技术经理这个重要岗位的候选人时，在关注知识、技能等“冰山”水平面以上要素的同时，铺垫闲聊几句让巴哥发问，使他在放松的

状态中，更能真实地暴露出“冰山”水下的部分。面试中，类似的“闲聊”还有“如果把你流放到一个孤岛，可以带三类书，你准备带什么书？”“如果把你变成动物，你希望自己成为什么动物？”，等等。这些在面试快结束前，看似漫不经心的闲聊，其实是面试官重点考察你动机、价值观和个性的狠招之一。而这几项“冰山”下部的胜任要素，恰恰是面试官最看重的。通过这个案例，老李想告诫各位求职者：面试中没有废话，面试官与你的所有交流，都是为了考察你与公司、与岗位的匹配度，越是看似闲聊的话题，越有可能影响你的面试结果。成功地把握面试，从重视“闲聊”开始。