

欢迎来到“老李飞刀，五分钟带你搞定面试官”，本期话题是“你以为面试已经结束了，其实还在进行中”。

即将毕业的班花小 S 到一家知名的 IT 公司应聘首席运营官秘书，一路过关斩将进入了复试。在刚刚结束的复试中，小 S 感觉自己表现非常好，不但言谈举止得体，而且问题都答上了，从首席运营官的微笑中，小 S 似乎感觉到 offer 正向自己招手。小 S 礼貌地与首席运营官道别，踩着高跟鞋，穿过两边都是工位的过道，经过前台接待区，伴着“哒哒、哒哒”的高跟鞋声，自信满满地离开了。复试后的第二天，小 S 是在焦急的等待中度过的。第三天上午，小 S 接到了 HR 的电话，她非常兴奋，以为美梦即将成真；但听完电话，一下子就蔫了，觉得很委屈：“自己面试时表现很好啊，过程中首席运营官不住地点头、微笑，面试结束时，还亲自送自己到办公室门口，怎么没被录用呢？该不会是 HR 搞错了吧？”她百思不得其解。无独有偶，还有一位张总到某房地产公司应聘高级副总裁职位，经过多轮甄选，终于见到了董事长。董事长和他聊了 2 个多小时后，已接近了下班时间。于是，董事长邀请他和公司的几位高管一起用晚餐。张总爽快地答应了，心中暗喜：“看来今天面试已经搞定了，不然他们怎么会请我吃饭呢。”晚宴刚开始的时候，张总小心翼翼，中规中矩；酒过三巡之后，张总进入了状态，不但频频举杯劝酒，而且还大谈中国的酒文化，高声朗诵李白的将（枪）进酒，俨然成了晚宴的主角。一向严谨、内敛的董事长在旁边微笑不语，其他几位高管也都成了背景。

老李问你，第一个案例是 HR 搞错了吗？当然不是！是小 S 自己的问题。虽然她坐在首席运营官对面的面试表现还不错，但她穿过办公区，经过前台接待区的表现却出卖了她！原来，就在小 S 离开后，首席运营官随便找了两位靠近过道的下属以及前台接待问了一下对小 S 的印象，这两位下属的回答差不多：“没太多的印象，只是高跟鞋声太响了。”前台接待的反馈也提到了高跟鞋声的问题，此外还加了一句：“她好像不太懂礼貌，招呼也不打一声就走了。”

第二个案例中张总的面试结果我相信你已经猜到了。张总之败，应该不是败在了工作能力和工作经验上，而是败在了个性和风格上，他张扬的个性以及我行我素的风格，很难融入这家公司严谨、内敛的企业文化。

为什么小 S、张总前后表现的差异如此之大呢？是他们以为坐在面试官对面时，才是面试，所以，刻意收敛自己；而在离开那把椅子后，立刻恢复到“真实的自己”，因为他们以为面试结束了。

为此，老李提醒各位求职者：雇主对你的考察不仅仅限于你坐在面试官对面的那段时间，只要你身在面试官甚至是雇主的其他职员视野所及之内，面试可能一直在进行中。

更多好课加微信：184040073