

结束语 | 以终为始，闭环迭代，持续提高

2019-04-26 白海飞

面试现场

[进入课程 >](#)



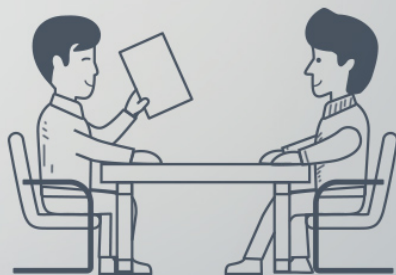
白海飞

IBM 软件商务系统经理

你好，我是白海飞。

我们一起度过了 **89** 天，学习了 **37** 篇文章，
阅读了 **164771** 字，收听了约 **10** 个小时的音频。

面试，只是起点，能力才是终局。
愿你以终为始，迭代提高。



讲述：白海飞

时长 08:01 大小 7.35M



今天，到了专栏结束的时候，有种长亭作别的滋味，舍不得，又不得不。

专栏已尽和未尽的内容

四个月的时间里，我们在这里探讨了很多有意义的话题。有朋友微信我说，他每篇都一字不落地读，连评论区的回复也是。我问他有什么收获，他说：“原来你们面试官是这么想的呀。”我瞬间感到欣慰：看来这个专栏没有白写。

在这个专栏里，我力争不干篇一律地“教答案”，你也没有办法不加思考地“背答案”（这是区别于一般面经的地方），我相信如果你仔细读懂了内容，自然会知道如何根据自身情况找到更“真实”、更“满意”的答案。

我们不是在解决“鹦鹉学舌”的问题，而是要面向应聘者，解决双方接口不通的问题：

看懂面试官的意图，不要再答非所问；

知道了意图，还要弄清楚该考查点的要素和表达结构，防止答偏答错；

从详历中找到恰当、典型的事例去展现能力，增加说服力。

通过本专栏的学习，你是否已经了解了一些方法，用于：

探究面试官要什么？

挖掘到自己的某些能力、动机和潜力？

构建详历，总结亮点？

37 篇的专栏，除了对以上内容的解构，还对职业规划、工作满意度、了解团队等主题提出了一些分析方法和建议。虽然拟定专栏结构的时候，我认为内容已基本完备了，但在写稿过程中，又发现了很多接口问题没有触及，或者触及得不深刻，比如：

对自己工作的专业性，及其价值的理解和表达；

对思考力、创新力和抗挫能力的理解和评定；

对开放性、适应性的理解和评定；

热情、自律、责任感等动机层面的表现和评定。

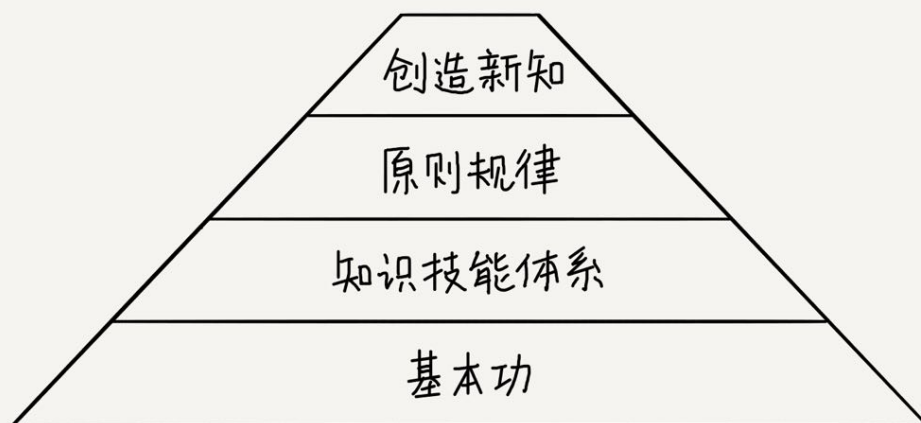
这些涉及工作定义、能力突破和动机源泉层面的内容，实为缺憾，留作后面专栏升级的由头吧。

如果以上的接口沟通顺畅，那么面试官可以准确快捷地了解应聘者，提高面试效率；应聘者可以最大化表达自己与职位的匹配度。但是这并不能确保我们成功通过面试，因为只懂得了如何“卖”还不够，还得真正有“货”卖才行。只讲究“面试能力”，而没有“工作能力”，岂不是空中楼阁？

所以，这个专栏除了着力解决面试官和应聘者的“接口问题”，侧重讨论动机、潜力、技能和经验的 What 和 Why 之外，还概略地讲了少许 How（如何培养和提高）的内容。这部分内容已经超过面试方法的范畴，更多是工作中通过思考和积累才能做到的。比如，如何构建知识和技能体系、塑造成长型思维、树立团队观念，等等。这些是内功的一部分。

内功

讲到内功，我觉得内功应该至少包含这么几个层次（以下的金字塔没有尖顶，是因为以我的能力，还不足以看到更高的层次，抱歉）：



职场人的内功金字塔

基本功。就是掌握问题域的基本知识、原理和技能，可以运用这些基本方法掌控细节，高质量地操作和完成基础性工作。这时，你可以解决上下文清楚的基础性问题。

知识技能体系。当基本功足够全面，形成知识技能体系，可以系统性地解决问题，而不是仅仅能应对某个方面。这时，你可以发现和定义问题边界，找到使全局方案最优的平衡点。

原则规律。基于对知识技能体系的抽象，把握各知识技能节点的联系和区别，以及为什么，进而了解其运行原则和规律，形成对问题本质的认知。这时，你可以发现事物发展趋势，预测新问题。

创造新知。知识不仅是事物的表征信息，更是事物之间的关系和发展规律。这时，你可以发现新的规律，创造出新的知识技能体系。

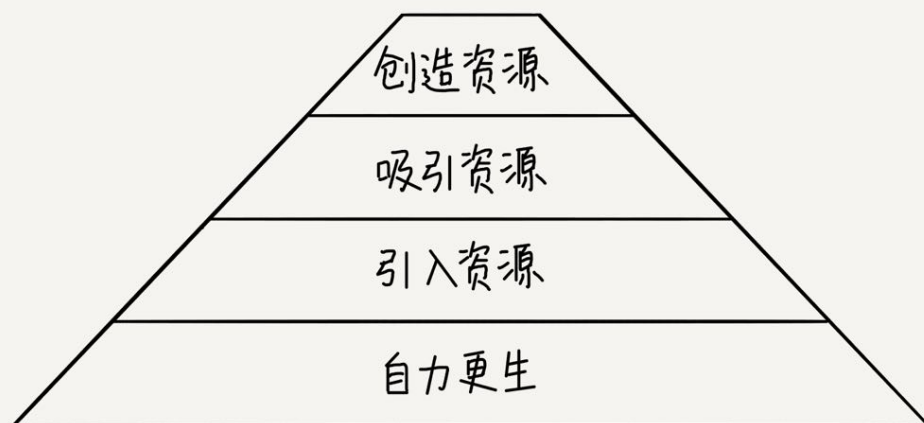
内功不够的表现有：很多基本的问题回答不上来；解决的问题缺乏多样性、复杂性；总碰壁、容易被难住；只能看到问题的表象，不能看到本质；碰到新问题理不清头绪，不知道朝什么方向去想，过去用过的方法不能复用到新问题，不能举一反三；难以灵活地嫁接、改造已知模式或方法，难以创造性地解决新问题；无法预知风险，难以根据不完整的信息做判断.....

面试中，我碰到很多应聘者基本功还不扎实，就在试图展示他总结的一些规律趋势，可是这些规律要么太偏颇，要么其实他不知道应该运用在什么场景下，只是照本宣科而已。这给人一种“浮”的感觉。

外势

可是，要提高职业成熟度，除了要修炼“内功”，还得拥有“外势”。

外势是利用外部资源和环境形势而成事的能力，可以分为这么几个层次（以下的金字塔没有尖顶，同样是因为以我的能力，还不足以看到更高的层次）：



职场人的外势金字塔

自力更生。依靠一己之力，利用自身所长做事。

引入资源做事。和他人合作，共享或者引入资源，或者推销自己的成果到外界，达成目标。

吸引资源做事。如果自身有足够的影响力，外部资源会主动找到你，扩展了你的“平台”效应而成就更多目标。

创造资源、改变形势而做事。有了创造和再生资源的能力，能够改变形势而成就大事。

如果说内功是个人成功的基石，那么外势就是个人成功的杠杆。

内功不够的人，自然做事一团糟；但是没有外势，只靠内功，成事的规模 and 影响会有很大的局限，甚至会到“英雄无用武之地”的境地。招聘的时候，我们除了考虑应聘者的“内功”，也要考虑应聘者的“外势”。那些能够适应环境、利用资源、借助形势而做事的人，总是更受青睐。

综合来看，其实古人已经对个人的“水平境界”有过更简洁的表述，由低到高可以分为：奴、徒、工、匠、师、家、圣：

奴：没有目标，不愿付出，被迫工作。

徒：技能不足以独立解决问题，但正在学习中进步。

工：按照规范流程，可以独立解决某些问题。

匠：技术精湛，独挡一面，知识技能形成体系，往往还有自己的创新。

师：精通某一领域的运行规律和原则，可以教授和启发他人。

家：有自创的知识体系，影响众人成长。

圣：谙熟事物运行规律，受世人学习崇拜又不可企及。

联想到我们的招聘工作，根据职位的级别高低不同，如果看重长远发展，有财力投入，有能力培养，可以招“徒”；如果希望招来就能干活儿，那就招“工”；如果希望可以独当一面，那得招“匠”；如果希望能够带队开辟新业务，得招至少“师”级别的；无论怎样，谁也不想招“奴”。你现在在哪个级别呢？又想发展到哪个级别呢？

以终为始，闭环迭代，持续提高

近些天，我直接和间接地收到一些用户拿到 Offer 的感谢。当然，我知道大量的用户还在努力的路上，失利只是暂时的。无论前一场面试结果如何，我都希望你认真对待接下来的面试或者新工作机会，把面试当做一次检验自己内功和外势的机会，发现新的目标，以终为始，在“面试 - 工作 - 面试”的闭环迭代中，持续提高。

最后，送给大家一句朴素的话：**面试成功的关键，就在日常的工作里，我们其实每天都在为某一天的拐点做准备。**

最后的最后，握手，但不道别。因为我们留言区还可以再见。欢迎你把专栏读后的真实感受告诉我们，谢谢你。谢谢极客时间。

编者注：敬请关注后续彩蛋内容。




面试现场

面试只是起点，能力才是终局

白海飞

IBM 软件商务系统经理



新版升级：点击「 请朋友读」，10位好友免费读，邀请订阅更有**现金**奖励。

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇 37 | 面试答疑（三）：如何更好地体现你的能力？

精选留言 (32)

 写留言



luffy

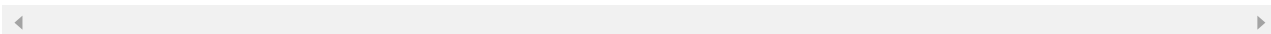
2019-04-26

👍 5

谢谢白老师！

展开 ▾

作者回复: 握手。



Night_shua...

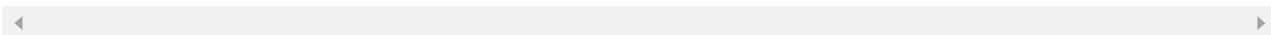
2019-04-29

👍 3

现在是工，像匠方面发展

展开 ▾

作者回复: 🙏



xcoder

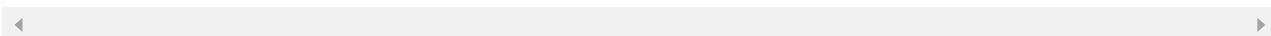
2019-04-28

👍 3

白老师你好，在最后的时刻，你能否给点关于30岁才转行想从事程序员工作的建议呢？在这个年纪从头来做这个行业是否还能有所发展，还有竞争力吗？当然现实很严峻吧！真的像外面说的有一些职业年龄的瓶颈吗？还是知识基础牢固就能走得很长远？

作者回复: 不清楚你的具体情况，如果大面上说，可能就很泛泛了。很多人觉得这行工资高，报了培训班转行过来，从前端开发或者系统维护做起，有的人发现了真爱，就全力扑进去，越学越深，越深越爱，越爱越强，发展得比某些科班的还好；有的人觉得太累了，而且短时间又不见起色，就开始怀疑犹豫，干半年一年，就换一个公司，然后又不满意，一年后就再换，这样一直在适应期徘徊，不能形成技术积累。

所以，程序员这个事其实不在意的不是年龄，真正在意的是你的热情和专注。30多岁以后，家庭会过多地牵扯自己的精力，导致自己不能持续专注，如果此时自己正在打基础和形成技术体系的关键期，就会有些首尾难顾了。但是如果你肯学肯干肯吃苦，就没有什么好怕的。



小辉

2019-05-09

👍 2

白老师，您好！我个人有听力障碍，有佩戴助听器。如果面试的话，是否需要坦诚的告知

面试官我听力不好呢？白老师能否在面试官的角度给予我一些建议呢？谢谢！

展开 ∨

作者回复: 你好。我的团队里就有一位听障，佩戴助听器，而且口齿不太清，和他沟通要多花些力气，但是时间长了，也不成问题了。他的记忆力非常好，沟通的事项能一字不漏地记在脑子里，做事情也非常用心仔细，表现很不错。大家内心很佩服他，跟他沟通工作虽然费点神，但是工作结果省心。所以他用他的长处，补足了他的短处。在一个尊重互助的环境里，大家能协作好。

说到你的问题，我认为面试中还是要实情相告的，同时让他明白这不影响工作。能接受的团队，不会在意；不能接受的团队，入职以后也会有麻烦。你说呢？

◀ ▶



臭猫

2019-04-26

👍 1

啊结束啦？我还意犹未尽呢，我面试过很多人，也被很多人面试过。我感觉这个专栏挺开拓思路的。谢谢白老师。

作者回复: 都做面试官，那应该对某些点有共鸣吧。哈哈。——是真希望应聘者能自己把压箱底的翻出来，省得面试官那么费劲。

◀ ▶



梨儿长大

2019-06-01

👍

感谢白老师的陪伴，过年订阅到结束除了收获了干货，也对面试有了很多新的认识。面试就像一扇门只是起点，如何朝着我们的目标走下去依靠日常的不断积累，就像白老师总结的金句：在日常中打磨修炼内功。再次感谢白老师，期待有机会面基🤝

作者回复: 谢谢你的反馈和认可，一起修炼！

◀ ▶



手持酱油, ...

2019-05-27

👍

谢谢老师

展开 ∨

作者回复: 不客气, 谢谢一路支持!



Python d...

2019-05-23



白老师, 我想问一下现在互联网是不是寒冬很明显? 好多开发岗位要求明显变高了, 面试淘汰率也加大了。

作者回复: 我没有看到调查数据, 但是经历了春季招聘, 和HR聊过之后, 感觉市场上的求职者数量没有明显增加, 但是开放的职位少了, 导致竞争增大, 门槛变高。



404

2019-05-23



老师, 我面试的是开发, 学完您的课程, 自己也掌握了一些面试技巧。但之前的一些问题还是没克服。

比如, 1.面试还是会紧张, 无法做到自然, 像平时一样说话。

2.有时候面试被问懵了一下, 接下去的节奏就会乱了。像上次面试, 一开始面试官直接问你在开发过程中, 觉得最难的是什么? 自己一懵回答了说跟产品沟通。他往下问就乱了...

展开 ∨

作者回复: 我觉得还是要靠多练习。就好比看明白了开车教学视频, 并不能立刻开车上路一样, 改变一个长期形成的心理和习惯, 并不是一时半会儿就能做到。

练习中, 一要想清楚, 二要多想一步。你如果觉得最难的是产品沟通, 那具体是什么表现? 是什么原因? 得做些什么才能提高? 后来有提高么? 如果在练习中, 已经非常严格而且多方面地思考过了, 而且是真真切切的感受和体会, 就容易做到胸有成竹、临阵不慌了。先试试看。



爱学习的老...

2019-05-16



🙏🙏🙏一个没留心, 完结了, 我滴小心脏哇! 现在留言是不是没回复了哇

展开 ∨

作者回复: 有的, 有的, 有言尽管留。哈哈



ScorpJ

2019-05-15



一个面试的系列课程，其实是对自己能力结构，目标愿景的梳理。在重新认识了自己并和自己达成和解后，知识体系的构建/重构也就顺理成章。最近我司突然裁员，很庆幸年前就购买了课程，提前布局自我提升，有的放矢，也成功获得了不错的offer。未来虽然还是不确定的，担心中真的不慌了。谢谢白老师的系列文章。

展开 ▾

作者回复: 好消息！这么看来，裁员不一定是坏事，对某些人来讲。



盛

2019-05-13



其实也就是用了其中的某2讲的东西：调整了一下自己，后面的面试就完全顺利许多了-然后就忙着后面新工作的准备了。

个人水平处在匠和师之间吧：等忙完这段再好好学习老师的课程-为新工作一直忙着学习其它老师的课程，感谢老师的辛勤传授和教诲😊

作者回复: 谢谢关注，握手。



王兆宝

2019-05-08



谢谢白老师，在关键节点，看到老师倾囊相授，无尽感激

展开 ▾

作者回复: 谢谢关注，一起学习。



广州自如....

2019-04-28



收获颇多，谢谢老师

展开 ▾

作者回复: 

◀ ▶



404

2019-04-28



老师，如果之前的离职率较高，较高是有些是因为不可抗力原因，都可以解释清楚，如果要面试大厂，简历怎么写才可以减少因为离职率被pass的概率呢？

如果是您筛选，怎么写才会不因为离职率较高被pass呢？（我面试的是开发）

展开 ▾

作者回复: 这个问题回答过多次，大家的情况各不相同，先想清楚下面的几个问题：

对于每次主动跳的情况，自己是为了什么？是为了能力发展，还是短期收益？还是环境所迫？看结果，每次跳槽给自己带来了什么益处？为什么后来又跳了？

对于被动离职，是因为公司裁员？个人绩效？纵然是被迫跳槽，但是有没有给自己带来什么收获？

把这些真实地总结出来，是个人失误的，有什么教训？是公司原因的，以后怎么避开？然后按照能力发展、收益、教训的思路组织起来。

面试官的担心是你做不好，或者做得好但做不久。所以我们得：首先用诚恳的态度证明我们的诚信，然后或者用经历证明我们的一贯作法，或者认错表明我们以后会改变。如果说谎，跟简历和面试表现出来的不统一，更会被拒。

其他关于离职和判断工作满意度的点，在文章中反复提过，不啰嗦了。

◀ ▶




Feng

2019-04-28



认识自己的过程艰难而痛苦，感谢同行，荣幸跟下来专栏，时间真的太快。

展开 ▾

作者回复: 

◀ ▶



Apollo

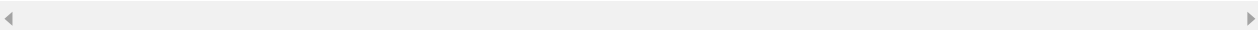
2019-04-28



感谢白老师

展开 ▾

作者回复: 🙏



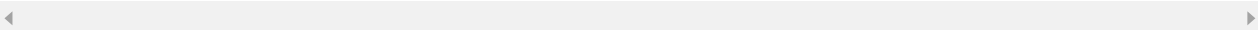
enjoylear...

2019-04-27



意犹未尽，长亭作别，如一位老友，虽不舍但世上哪有不散的宴席，幸好我们有留言板这块自留地还可以抒发对专栏的感悟，跟着专栏一路跟下来觉得更像是品一本散文集，但内容又是很务实，可以作为面试与应聘的最佳实践，能把如此繁琐杂碎的知识梳理成给人返璞归真的境界也唯有白老师可以做到了。

作者回复: 谢谢你一路的支持和用心，你的每篇回复都很有启发，这么认真理解而又结合自身选择吸收的学习劲儿，很难得。祝你发展得更好。



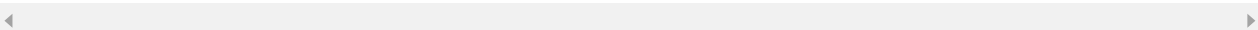
LDxy

2019-04-26



谢谢老师，老师的专栏文章写得好。最近再读《码农翻身》这本书，也看到了老师的名字。

作者回复: 谢谢支持!



兵戈

2019-04-26



感谢!

展开 ▾

作者回复: 🙏



